**Отзыв наставляемых молодых педагогов**

 Каждый человек в начале своего профессионального становления обладает определенными способностями и, сформированными за время обучения умениями, но часто его сопровождает неуверенность в своих действиях из-за непонимания производственного процесса (в нашем случае образовательного процесса) в конкретной организации. Поэтому всегда хочется, чтобы рядом был человек, который поможет разобраться, расскажет, покажет и ответит на все вопросы, а также будет сопровождать ваше профессиональное становление, направляя в нужное русло.

Наши наставники дали нам, молодым специалистам, критическое руководство на пути к успеху, оказали неоценимую практическую помощь и психологическую поддержку. Наставничество – это мощное развитие, поддержка и поощрение людей к самостоятельному обучению, чтобы они могли повысить свой потенциал, развить свои навыки, повысить производительность и стать тем, кем они хотят быть.

Прежде всего, наставники стали для нас мотиваторами, которые верили в нас - своих подопечных, увидели наш потенциал и помогли нам достичь желаемых целей. Молодой преподаватель, начинающий свой профессиональный путь, испытывает затруднения, проблемы из-за отсутствия необходимого опыта. И тут ему на помощь приходит наставник, целью которого является раскрыть его индивидуальные педагогические особенности, повысить профессиональное мастерство, сформировать потребность в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании. Процесс наставничества имеет обоюдный положительный результат. Наставник развивает свои деловые качества, повышает свой профессиональный уровень в процессе взаимообучения, а молодой специалист получает от наставника знания, повышает свой профессиональный уровень, учится выстраивать конструктивные отношения.

**Большое спасибо нашим наставникам!**