**Отзыв наставников по итогам реализации программы наставничества, осуществляемой в контексте модели «педагог-педагог» в 2023-2024 учебном году.**

Целью школьного наставничества в образовательной организации является оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении, а также формирование в школе кадрового ядра.

Основными задачами школьного наставничества являются:

 - привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление учителей в образовательной организации;

- ускорение процесса профессионального становления учителя и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;

 - адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива школы и правил поведения в образовательной организации, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей учителя.

 В 2023-2024 учебном году в учреждении реализовывалась программа наставничества по модели «педагог-педагог».

Наставляемые – молодые специалисты второго года работы в должности учителя: Кузьмина Д.В. и Солодова Я.О..

 В рамках программы наставничества педагогами-наставниками решались следующие задачи:

 - оказание методической помощи молодым педагогам в повышении уровня организации учебно-воспитательной деятельности;

 - формирование индивидуального стиля творческой деятельности;

- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании;

 - создание условий для развития инициативы и профессиональных навыков;

 - оказание методической помощи в подготовке к проведению уроков;

 - оказание методической и практической помощи в подготовке к участию в конкурсах профессионального мастерства;

 - привитие мотивации к поиску инновационных, наиболее эффективных форм работы с воспитанниками.

В ходе реализации программы наставничества проводились:

- беседы по развитию умения пользоваться нормативно-правой базой («Закон об образовании РФ», «Семейный кодекс», Федеральный закон «об основных гарантиях прав ребенка», «Конвенция о правах ребенка», СанПин для ОО, ФГОС ООО, локальные акты ГБОУ СОШ №3 города Кинеля);

 - индивидуальные консультации по ведению документации педагога и составлению рабочей программы;

 - обсуждались вопросы организации образовательного процесса с детьми, проведения режимных моментов, работы с родителями обучающихся;

 - проводились посещения уроков.

 Молодые специалисты принимали участие в педсоветах, семинарах, курсах повышения квалификации, изучали учебно-методическую литературу по методике преподавания, разрабатывали технологические карты проведения уроков, участвовали в общественной жизни педагогического коллектива. Молодые педагоги выполняли план профессионального становления в установленные сроки, постоянно работали над повышением профессионального мастерства, совершенствовала свой общеобразовательный и культурный уровень.